

RICOGNIZIONE DEL PERSONALE

Contesto normativo

In relazione agli artt. 19 e 25 del Decreto Legislativo n°175/2016, successivamente modificato dal Decreto Legislativo n°100/2017, e fatti salvi gli ulteriori adempimenti previsti dalla Determinazione Anac n. 1134 dell'8.11.2017 "Nuove linee guida per l'attuazione della normativa in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza da parte delle società e degli enti di diritto privato controllati e partecipati dalle pubbliche amministrazioni e dagli enti pubblici economici, in G.U. Serie Generale n. 284 del 05.12.2017) – si è effettuata una ricognizione del personale in servizio, per individuare eventuali eccedenze.

La dotazione organica di 2i3T

Il personale impiegato in 2i3T è costituito da 11 unità, di questi il 73% è di genere femminile (27% di genere maschile), l'età media è di 45 anni ed il 91% delle persone è in possesso di una laurea ed in particolare il 82% degli assunti ha un titolo di dottorato di ricerca.

Relativamente alle tipologie contrattuali tutti i dipendenti sono assunti a tempo indeterminato di cui due sono hanno un contratto a tempo parziale.

Nel corso del 2019 una dipendente, dell'area Trasferimento di Conoscenza, ha rassegnato le proprie dimissioni e la sua funzione è stata rimpiazzata ricorrendo ad una risorsa interna.

Per quanto riguarda le funzioni gli addetti nel corso dell'anno sono stati distribuiti come segue:

Funzione	Tot Addetti	Tempo pieno	Tempo parziale	Contratti a tempo indeterminato	Contratti a tempo determinato
Direzione ed Amministrazione	2	1	1	2	-
Supporto alla creazione d'impresa	2	1	1	2	0
Trasferimento di conoscenza	7	7	-	7	0
Totale	13	10	3	11	0

Gli addetti alla Trasferimento di conoscenza sono assunti in funzione dello sviluppo di un programma di ricerca, sperimentazione, studio e sviluppo anche tecnologico commissionato da un soggetto privato estero; il contratto di avviato nel 2015 che è stato prolungato a tutto il 2020.

Si evidenzia che nel corso del 2016 è stato istituito a bilancio un fondo di outplacement per i lavoratori assunti dopo il dicembre 2015; tale istituto è confluito nel più ampio fondo welfare istituito nell'anno 2017.

Tassi di presenza e tassi di assenza

Di seguito si riporta in forma tabellare l'analisi dei tassi di presenza ed assenza dei dipendenti nell'anno 2019¹:

Ore Lavorate	Ore Assenza	Ore Lavorabili	Ore Malattia	% Malattia	Ore Ferie	% Ferie	Ore Festività	% Festività	Ore Permessi	% Permessi	Ore Altro (Lutto, L. 104/95.....)	% Altro
17.890,50	1.973,50	19.864,00	40,00	2,03%	1.487,00	75,35%	130,50	6,61%	222,00	11,25%	94,00	4,76%

¹ Dati provvisori al 30 novembre 2019

Ferie, permessi ed ex-festività residui

Di seguito si riporta in forma tabellare l'analisi delle ferie e permessi residui dei dipendenti per l'anno 2019¹:

Saldo ferie anni precedenti	Saldo permessi ed ex-festività anni precedenti	Totale ferie e permessi ed ex-festività anni precedenti	Saldo ferie anno 2019	Saldo permessi ed ex festività anno 2019	Totale ferie e permessi ed ex festività anno 2019	Totale ferie e permessi ed ex-festività
664,9	410,67	1.075,57	431,05	505,34	936,39	2.011,96

Da un'analisi della tabella emerge come il saldo positivo di ferie e permessi anche relativi agli anni precedenti indichi la saturazione dell'impiego del personale.

Prospettive per l'anno 2020 e conclusioni

Visto gli sviluppi previsti per l'anno 2020 circa il proseguimento delle attività della Società non si ravvisano eccedenze di personale ma anzi le attività dell'area del trasferimento di conoscenza risultano essere in pieno sviluppo anche in funzione delle nuove commesse acquisite e si riconferma la necessità di un apporto di collaborazioni esterne per fare fronte agli impegni. Per l'anno 2020 si ipotizza di individuare almeno due risorse junior da inserire nell'area di creazione d'impresa per consentire di svolgere i programmi di finanziamento volti a sostenere l'imprenditorialità innovativa anche basata sui risultati della ricerca scientifica; infine si prevede di incrementare di una unità il personale dell'area amministrativa in modo da permettere un supporto organico sia relativo alle attività di creazione d'impresa sia rivolto a supportare anche le attività del programma di ricerca, sperimentazione, studio e sviluppo anche tecnologico in ambito biomedico.

Le politiche di inserimento di nuovo personale verranno concordate con i Soci.

Torino, li 30/12/2019

¹ Dati provvisori al 30 novembre 2019