

RICOGNIZIONE DEL PERSONALE

Contesto normativo

In relazione agli artt. 19 e 25 del Decreto Legislativo n°175/2016, successivamente modificato dal Decreto Legislativo n°100/2017, e fatti salvi gli ulteriori adempimenti previsti dalla Determinazione Anac n. 1134 dell'8.11.2017 "Nuove linee guida per l'attuazione della normativa in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza da parte delle società e degli enti di diritto privato controllati e partecipati dalle pubbliche amministrazioni e dagli enti pubblici economici, in G.U. Serie Generale n. 284 del 05.12.2017) – si è effettuata una ricognizione del personale in servizio, per individuare eventuali eccedenze.

La dotazione organica di 2i3T

Il personale impiegato in 2i3T è costituito da 13 unità, di questi il 75% è di genere femminile (25% di genere maschile), l'età media è di 44 anni ed il 92% delle persone è in possesso di una laurea ed in particolare il 77% degli assunti ha un titolo di dottorato di ricerca.

Relativamente alle tipologie contrattuali gli assunti a tempo indeterminato sono undici di cui uno a tempo parziale per quanto riguarda i contratti a tempo determinato sono due di cui uno a tempo parziale.

Per quanto riguarda le funzioni gli addetti nel corso dell'anno sono stati distribuiti come segue:

Funzione	Tot Addetti	Tempo pieno	Tempo parziale	Contratti a tempo indeterminato	Contratti a tempo determinato
Direzione ed Amministrazione	2	1	1	2	-
Supporto alla creazione d'impresa	3 ¹	1	2 ¹	2	1
Trasferimento di conoscenza	8	8	-	7	1
Totale	13	10	3	10	2

Gli addetti alla Trasferimento di conoscenza sono assunti in funzione dello sviluppo di un programma di ricerca, sperimentazione, studio e sviluppo anche tecnologico commissionato da un soggetto privato estero; il contratto di durata biennale avviato nel 2015 è stato prolungato a tutto il 2020.

Si evidenzia che nel corso del 2016 è stato istituito a bilancio un fondo di outplacement per i lavoratori assunti dopo il dicembre 2015; tale istituto è confluito nel più ampio fondo welfare istituito nell'anno 2017.

Tassi di presenza e tassi di assenza

Di seguito si riporta in forma tabellare l'analisi dei tassi di presenza ed assenza dei dipendenti nell'anno 2018²:

Ore Lavorate	Ore Assenza	Ore Lavorabili	Ore Malattia	% Malattia	Ore Ferie	% Ferie	Ore Festività	% Festività	Ore Permessi	% Permessi	Ore Altro (Lutto, L. 104/95.....)	% Altro
20.742,50	2.700,50	23.431,00	92,00	3,41%	2.026,00	75,02%	334,5	12,39%	153,00	5,67%	95,00	3,52%

¹ Una risorsa è stata collocata in aspettativa per 10 mesi è rientrata a settembre 2018; la risorsa a tempo determinato non è stata rinnovata dopo i 12 mesi a seguito di quanto stabilito dalla Legge 96/2018.

² Dati provvisori al 28 dicembre 2018

Ferie, permessi ed ex-festività residui

Di seguito si riporta in forma tabellare l'analisi delle ferie e permessi residui dei dipendenti per l'anno 2018²:

Saldo ferie anni precedenti	Saldo permessi ed ex-festività anni precedenti	Totale ferie e permessi ed ex-festività anni precedenti	Saldo ferie anno 2018	Saldo permessi ed ex festività anno 2018	Totale ferie e permessi ed ex festività anno 2018	Totale ferie e permessi ed ex-festività
383,19	125,26	508,45	568,71	588,32	1.157,03	1.725,74

Da un'analisi della tabella emerge come la presenza di ferie e permessi residui relativi anche agli anni precedenti sia indice di una piena operatività del personale.

Prospettive per l'anno 2019 e conclusioni

Visto gli sviluppi previsti per l'anno 2019 circa il proseguimento delle attività della Società non si ravvisano eccedenze di personale ma anzi le attività dell'area del trasferimento di conoscenza risultano essere in pieno sviluppo e si riconferma la necessità di un apporto di collaborazioni esterne per fare fronte agli impegni; infine persiste l'esigenza dell'incremento del personale dell'area amministrativa. L'inserimento di nuove risorse strutturali verrà attentamente valutato nel corso del 2019 anche in funzione sia della riconferma del programma di ricerca, sperimentazione, studio e sviluppo anche tecnologico fino al 2020 sia per la continuità nel medio termine di programmi di finanziamento volti a sostenere l'imprenditorialità innovativa anche basata sui risultati della ricerca scientifica.

Torino, li 28/12/2018